

24	Muncitor calificat fochist	M	IV	3	3.704	
25	Șofer	M	II	5	4.149	15% din salariul de baza
26	Îngrijitor	M		5	2.833	63
27	Îngrijitor	M		3	2.695	63
28	Paznic	M/G		5	2.801	63
29	Paznic	M		4	2.733	63

Nota:

1 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, cf. art. 14 din L. 153/2017, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilit la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor art. 34 al. (2) din OUG nr. 114/2018, plafonat la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. OUG 1/2020.

2 Sporul pentru condiții vătămătoare s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din OUG 1/2020. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din L. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3 Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare cu 10% a salariului de bază brut, conform art. 15 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4 Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5 Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani beneficiază vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 3 alin. (2) din H.G. nr. 215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioada 01.01.2019 – 31.12.2020.

6 În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114 din 28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani primește indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, conform art. 26 alin. (7) din Legea 153/2017.

Manager,
Aurel MELNICIUC



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 30 septembrie 2020 pe site-ul institutiei www.muzeubt.ro si la avizierul institutiei.