

25	Șofer	M	II	5	4.149	15% din salariul de baza
26	Îngrijitor	M		5	2.833	63
27	Îngrijitor	M		3	2.695	63
28	Paznic	M/G		5	2.801	63
29	Paznic	M		4	2.733	63

Nota:

1 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonat la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*.

2 **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3 Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare cu 10% a salariului de bază brut, conform art. 15 din *Legea 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4 Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5 În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OGU nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botoșani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*.

Manager,
Aurel MELNICIUC



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 31 martie 2021 pe site-ul institutiei www.muzeubt.ro si la avizierul institutiei.