

MUZEUL JUDEȚEAN BOTOȘANI

Nr. 2478 din 30.09.2021

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani

Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S dr.	II	5	8.628	-
2	Contabil șef	S	II	5	7.063	188
3	Șef secție	S	II	5	6.177 - 6.245	-
4	Muzeograf	S	IA	5	5.145 - 5.318	-
5	Muzeograf	S	IA	4	5.036	-
6	Muzeograf	S	IA	3	4.913	-
7	Muzeograf ½ norma	S	deb	5	2.312	-
8	Desenator artistic	S	I	2	4.035	-
9	Conservator	S	II	5	4.373	-
10	Conservator	S	II	4	3.965	-
11	Restaurator	S	I	3	4.238	-
12	Restaurator	S	deb	0	3.523	15% din salariul de baza
13	Gestionar-custode	M	IA	5	3.743	-
14	Gestionar-custode	M	I	5	3.445	-
15	Gestionar-custode	M	II	4	3.301	-
16	Supraveghetor	G	-	5	2.778	59
17	Referent de specialitate	S	I	5	4.896	-
18	Referent de specialitate	S	II	5	4.720	15% din salariul de baza
19	Referent de specialitate	S	III	5	3.745	93
20	Analist aj. programator	M	IA	5	3.695	185
21	Administrator	M	I	5	3.423	88
22	Muncitor calificat întreținere	M	I	5	3.514	85
23	Muncitor calificat fochist	M	IV	3	3.704	-
24	Șofer	M	II	5	4.149	15% din salariul de baza

25	Îngrijitor	M		5	2.833	63
26	Îngrijitor	M		3	2.695	63
27	Paznic	M/G		5	2.801	63
28	Paznic	M		4	2.733	63

Nota:

1 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonat la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*.

2 **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3 Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare cu 10% a salariului de bază brut, conform art. 15 din *Legea 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4 Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5 În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OGU nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*.

Manager,
Aurel MELNICIUC



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 30 septembrie 2021 pe site-ul institutiei www.muzeubt.ro si la avizierul institutiei.