

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani
Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S	II	5	8.628	-
2	Contabil șef	S	II	5	7.063	188
3	Șef secție	S	II	5	6.177 - 6.245	-
4	Muzeograf	S	IA	5	5.145 - 5.318	-
5	Muzeograf	S	IA	4	5.036	-
7	Muzeograf ½ norma	S	II	5	2.312	-
8	Muzeograf	S	deb	5	4386	15% din salariul de baza
9	Muzeograf	S	deb	2	3976	15% din salariul de baza
10	Desenator artistic	S	I	2	4.035	-
11	Conservator	S	I	5	4.451	-
12	Conservator	S	I	4	4.343	-
13	Restaurator	S	I	3	4.238	-
14	Restaurator	S	II	0	3.523	15% din salariul de baza
15	Gestionar-custode	M	IA	5	3.743	-
16	Gestionar-custode	M	I	5	3.445	-
17	Gestionar-custode	M	II	4	3.301	-
18	Supraveghetor	G	-	5	2.778	59
19	Referent de specialitate	S	I	5	4.896	-
20	Referent de specialitate	S	II	5	4.720	15% din salariul de baza
21	Referent de specialitate	S	III	5	3.745	93
22	Analist aj. programator	M	IA	5	3.695	185
23	Administrator	M	I	5	3.423	88
24	Muncitor calificat întreținere	M	I	5	3.514	85

25	Muncitor calificat fochist	M	III	3	3.925	15% din salariul de baza
26	Șofer	M	II	5	4.656	15% din salariul de baza
27	Îngrijitor	M		5	2.833	63
28	Îngrijitor	M		4	2762	63
29	Paznic	M/G		5	2.801	63
30	Paznic	M		4	2.733	63

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OUG 1/2020*, *OUG 226/30.12.2020*, *OUG 130/2021*.

2. **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din *OUG 1/2020* și *OUG 226/30.12.2020*, *OUG 130/2021*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

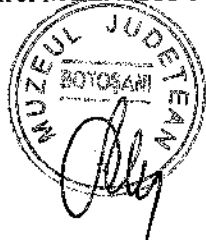
3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OUG nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OUG 1/2020*, *OUG 226/30.12.2020*, art. I alin. (6) din *OUG 130/2021*.

6. Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani beneficiază vouchere de vacanță în valoare anuală de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevazute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din H.G. nr. 215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, art.1 alin. (2) din *OUG nr. 8/2009* privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: *OUG 114/2018*, *OUG 226/2020*, *OUG 131/2021*.

Manager,
Aurel MELNICIUC



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 31 martie 2022 pe site-ul institutiei www.muzeubt.ro si la avizierul institutiei.