

MUZEUL JUDEȚEAN BOTOȘANI

 Nr. 918 din 20.03.2023

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani
Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S	II	5	9283	-
2	Contabil șef	S	II	5	7.810	188
3	Sef sectie	S	II	5	7.000	-
4	Muzeograf	S	IA	5	6.101 – 6.244	-
5	Muzeograf	S	IA	4	5.965	-
6	Muzeograf	S	II	5	5.434	-
7	Muzeograf	S	II	5	5.238	15% din salariul de baza
8	Muzeograf	S	II	2	4.749	15% din salariul de baza
9	Arheolog	S	II	1	4.522	15% din salariul de baza
10	Desenator artistic	S	I	2	4.882	-
11	Conservator	S	I	5	5.386	-
12	Conservator	S	I	4	5.255	-
13	Conservator	S	deb	2	4.375	15% din salariul de baza
14	Restaurator	S	I	4	5.255	-
15	Restaurator	S	II	1	4.522	15% din salariul de baza
16	Restaurator	S	II	0	4.206	15% din salariul de baza
17	Gestionar-custode	M	IA	5	4.424	-
18	Gestionar-custode	M	I	5	4.161	-
19	Gestionar-custode	M	II	4	3.977	-
20	Supraveghetor	G	-	5	3.265	59
21	Referent de specialitate	S	I	5	5.602	-
22	Referent de specialitate	S	II	5	5.305	15% din salariul de baza
23	Analist aj. programator	M	IA	5	4.401	185

24	Administrator	M	I	5	4.109	88
25	Muncitor calificat întreținere	M	I	5	4.219	85
26	Muncitor calificat focist	M	III	4	4.387	15% din salariul de baza
27	Șofer	M	I	5	4.796	15% din salariul de baza
28	Îngrijitor	M		5	3.348	63
29	Îngrijitor	M		4	3.265	63
30	Paznic	M/G		5	3.322	63
31	Paznic	M		4	3.241	63

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. art.14 din L.153/2017, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. OUG 1/2020, OUG 226/30.12.2020, OUG 130/2021, OUG 168/8.12.2022.

2. **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. 1 pct. 12 din OUG 1/2020 și OUG 226/30.12.2020, OUG 130/2021, OUG 168/8.12.2022. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din L.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114 din 28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. OUG 1/2020, OUG 226/30.12.2020, art. I alin. (6) din OUG 130/2021, OUG 168/8.12.2022.

6. Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani beneficiază vouchere de vacanță în valoare anuală de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din H.G. nr. 215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, art. I alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: OUG 114/2018, OUG 226/2020, OUG 131/2021, OUG 168/8.12.2022.

7. În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea desfășurată de nevătăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. (alineat modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 288/2021, în vigoare de la 13 decembrie 2021)

Manager,
Aurel MEENICIUC



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 31.03.2023 pe site-ul institutiei www.muzeubt.ro si la avizierul institutiei.