

Muzeul Județean Botoșani
 Nr. 3566 din 29.09.2023

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani
 Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S	II	5	9283	-
2	Contabil șef	S	II	5	7.810	188
3	Sef sectie	S	II	5	7.000	-
4	Muzeograf	S	IA	5	6.101 – 6.244	-
5	Muzeograf	S	IA	4	5.965	-
6	Muzeograf	S	II	5	5.434	-
7	Muzeograf	S	II	5	5.238	15% din salariul de baza
8	Muzeograf	S	II	2	4.749	15% din salariul de baza
9	Arheolog	S	II	2	4.748	15% din salariul de baza
10	Desenator artistic	S	I	2	4.882	-
11	Conservator	S	I	5	5.386	-
12	Conservator	S	II	2	4.749	15% din salariul de baza
13	Restaurator	S	IA	4	5.965	-
14	Restaurator	S	II	1	4.522	15% din salariul de baza
15	Restaurator	S	II	0	4.206	15% din salariul de baza
16	Gestionar-custode	M	IA	5	4.424	-
17	Gestionar-custode	M	I	5	4.161	-
18	Supraveghetor	G	-	5	3.286	59
19	Referent de specialitate	S	I	5	5.683	-
20	Referent de specialitate	S	I	5	5.683	15% din salariul de baza
21	Referent de specialitate	S	II	5	5.305	15% din salariul de baza
22	Analist aj. programator	M	IA	5	4.920	185
23	Administrator	M	I	5	4.672	88

24	Muncitor calificat întreținere	M	I	5	4.796	85
25	Muncitor calificat fochist	M	III	4	4.387	15% din salariul de baza
26	Șofer	M	I	5	4.796	15% din salariul de baza
27	Îngrijitor	M		5	3.676	63
28	Îngrijitor	M		4	3.586	63
29	Paznic	M/G		5	3.676	63
30	Paznic	M		4	3.586	63

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OG 1/2020*, *OG 226/30.12.2020*, *OG 130/2021*, *OG 168/8.12.2022*.

2. **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. 1 pct. 12 din *OG 1/2020* și *OG 226/30.12.2020*, *OG 130/2021*, *OG 168/8.12.2022*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

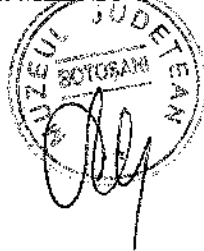
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OG nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OG 1/2020*, *OG 226/30.12.2020*, art. 1 alin. (6) din *OG 130/2021*, *OG 168/8.12.2022*.

6. Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani beneficiază vouchere de vacanță în valoare anuală de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din *H.G. nr. 215/2009* privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, art.1 alin. (2) din *OG nr. 8/2009* privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: *OG 114/2018*, *OG 226/2020*, *OG 131/2021*, *OG 168/8.12.2022*.

7. În conformitate cu prevederile art. 22 din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea desfășurată de nevăzători cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. (*alinat modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 288/2021, în vigoare de la 13 decembrie 2021*)

Manager,
Aurel MELNICHUC



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 30.09.2023 pe site-ul institutiei www.muzeubi.ro si la avizierul institutiei.