

MUZEUL JUDEȚEAN BOTOȘANI
Nr. 884 din 25.03.2024

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani

Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S	II	5	9748	-
2	Contabil șef	S	II	5	8201	188
3	Sef sectie	S	II	5	7.350	-
4	Muzeograf	S	IA	5	6406 – 6556	-
5	Muzeograf	S	IA	4	6263	-
6	Muzeograf ½ normă	S	II	5	2853	-
7	Muzeograf	S	II	5	5500	15% din salariul de baza
8	Muzeograf	S	II	2	4986	15% din salariul de baza
9	Arheolog	S	II	2	4985	15% din salariul de baza
10	Conservator	S	I	5	5655	-
11	Conservator	S	II	2	4986	15% din salariul de baza
12	Restaurator	S	IA	4	6263	-
13	Restaurator	S	II	1	4747	15% din salariul de baza
14	Gestionar-custode	M	IA	5	4645	-
15	Gestionar-custode	M	II	4	4176	-
16	Supraveghetor	G	-	5	3465	59
17	Referent de specialitate	S	I	5	5967	-
18	Referent de specialitate	S	I	5	5967	15% din salariul de baza
19	Referent de specialitate	S	II	5	5.570	15% din salariul de baza
20	Inginer	S	Deb	5	5164	15% din salariul de baza
21	Analist aj. programator	M	IA	5	5166	185
22	Administrator	M	I	5	4906	88
23	Muncitor calificat întreținere	M	I	5	5036	85
24	Muncitor calificat tamplar	M	IV	5	4641	15% din salariul de baza

25	Muncitor calificat fochist	M	III	4	4606	15% din salariul de baza
26	Șofer	M	I	5	5036	15% din salariul de baza
27	Îngrijitor	M		5	3860	63
28	Îngrijitor	M		4	3765	63
29	Paznic	M/G		5	3860	63
30	Paznic	M		4	3765	63

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020*, *OGU 226/30.12.2020*, *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*.
 2. **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*, *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
 3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
 4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
 5. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OGU nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botoșani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020*, *OGU 226/30.12.2020*, art. I alin. (6) din *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*.
 6. Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botoșani beneficiază **vouchere de vacanță** în valoare anuală de 1600 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din *H.G. nr. 215/2009* privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, art.1 alin. (2) din *OGU nr. 8/2009* privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: *OGU 114/2018*, *OGU 226/2020*, *OGU 131/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*.
 7. În conformitate cu prevederile art. 22 din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea desfășurată de nevăzători cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
- Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. (*alineat modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 288/2021, în vigoare de la 13 decembrie 2021*).

Manager,
Dr. Aurel MELNICIUC

Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA



Afișat în data de 31.03.2024 pe site-ul institutiei www.muzeubi.ro si la avizierul institutiei.