

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani
Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S	II	5	10677	-
2	Contabil șef	S	II	5	8983	188
3	Sef sectie	S	II	5	8050	-
4	Muzeograf	S	IA	5	7180	15% din salariul de baza
5	Muzeograf	S	IA	5	7016 – 7180	-
6	Muzeograf	S	IA	4	6859	-
7	Muzeograf	S	II	5	6024	15% din salariul de baza
8	Muzeograf ½ norma	S	II	5	3125	-
9	Muzeograf	S	II	2	5460	15% din salariul de baza
10	Arheolog	S	II	2	5459	15% din salariul de baza
11	Conservator	S	IA	5	7180	15% din salariul de baza
12	Conservator	S	I	5	6193	-
13	Conservator	S	II	2	5460	15% din salariul de baza
14	Restaurator	S	IA	4	6859	-
15	Restaurator	S	II	1	5199- 5200	15% din salariul de baza
16	Gestionar-custode	M	IA	5	5087	-
17	Gestionar-custode	M	II	5	4904	15% din salariul de baza
18	Supraveghetor	G	-	5	3.865	59
19	Referent de specialitate	S	I	5	6535	-
20	Referent de specialitate	S	I	5	6535	15% din salariul de baza
21	Referent de specialitate	S	II	5	6100	15% din salariul de baza
22	Inginer	S	Deb	5	5656	15% din salariul de baza
23	Analist aj. programator	M	IA	5	5658	185
24	Administrator	M	I	5	5374	88
25	Muncitor calificat intretinere	M	I	5	5516	85
26	Muncitor calificat fochist	M	III	4	5044	15% din salariul de baza

27	Muncitor calificat tamplar	M	IV	5	5083	15% din salariul de baza
28	Șofer	M	I	5	5516	15% din salariul de baza
29	Îngrijitor	M	-	5	4228	63
30	Îngrijitor	M	-	4	4123	63
31	Paznic	M/G	-	5	4227 - 4228	63
32	Paznic	M	-	4	4022	15% din salariul de baza

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020*, *OGU 226/30.12.2020*, *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, art. II din *OGU 115/2023*.
2. **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*, *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, art. II din *OGU 115/2023*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
5. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OGU nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020*, *OGU 226/30.12.2020*, art. I alin. (6) din *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, art.XXVI din *L 296/2023*.
6. Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botosani beneficiază **vouchere de vacanță** în valoare anuală de **1.600 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din *H.G. nr. 215/2009* privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, art.1 alin. (2) din *OGU nr. 8/2009* privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: *OGU 114/2018*, *OGU 226/2020*, *OGU 131/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, art.XXIV din *L 296/2023*, *OGU 31/28.03.2024*.
7. În conformitate cu prevederile art. 22 alin.(1) din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea desfășurată de **nevăzătorii cu handicap grav și accentuat**, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un **spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare**. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. (*alineat modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 288/2021, în vigoare de la 13 decembrie 2021*).



Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afisat in data de 30.09.2024 pe site-ul institutiei www.muzeubt.ro si la avizierul institutiei.