

MUZEUL JUDEȚEAN BOTOȘANI

Nr. 764 din 25.03.2025

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean Botoșani

Conform art. 33 din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Denumirea funcției cf. L 153/2017	Nivel studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariul de baza	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	S	II	5	10677	-
2	Contabil șef	S	II	5	8983	188
3	Șef secție	S	II	5	8050	-
4	Muzeograf	S	IA	5	7016 – 7180	-
5	Muzeograf	S	IA	5	7180	15% din salariul de baza
6	Muzeograf	S	IA	4	6859	-
7	Muzeograf	S	II	5	6024	15% din salariul de baza
8	Muzeograf ½ normă	S	II	5	3125	-
9	Muzeograf	S	II	2	5460	15% din salariul de baza
10	Arheolog	S	II	2	5459	15% din salariul de baza
11	Conservator	S	IA	5	7180	15% din salariul de baza
12	Conservator	S	I	5	6193	-
13	Conservator	S	II	2	5460	15% din salariul de baza
14	Restaurator	S	IA	4	6859	-
15	Restaurator	S	II	1	5199	15% din salariul de baza
16	Restaurator	S	II	2	5460	15% din salariul de baza
17	Gestionar-custode	M	IA	5	5087	-
18	Gestionar-custode	M	II	5	4904	15% din salariul de baza
19	Supraveghetor	G	-	5	4050	59
20	Referent de specialitate	S	I	5	6535	15% din salariul de baza
21	Referent de specialitate	S	I	5	6535	-
22	Referent de specialitate	S	II	5	6100	15% din salariul de baza
23	Inginer	S	II	5	6059	15% din salariul de baza
24	Analist aj. programator	M	IA	5	5658	185

25	Administrator	M	I	5	5374	88
26	Muncitor calificat întreținere	M	I	5	5516	85
27	Muncitor calificat tâmplar	M	IV	5	5083	15% din salariul de baza
28	Muncitor calificat fochist	M	III	4	5044	15% din salariul de baza
29	Șofer	M	I	5	5516	15% din salariul de baza
30	Îngrijitor	M		5	4228	63
31	Îngrijitor	M		4	4123	63
32	Paznic	M/G		5	4228	63
33	Paznic	M		4	4123	15% din salariul de baza

Nota:

1. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o **indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor**, cf. *art.14 din L.153/2017*, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost stabilită la nivelul acordat în luna decembrie 2018 cf. prevederilor *art.34 al. (2) din OUG nr. 114/2018*, plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020*, *OGU 226/30.12.2020*, *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*, *OGU 156/2024*.

2. **Sporul pentru condiții vătămătoare** s-a menținut la nivelul acordat în decembrie 2017 cf. art. 38, al. 3, lit. a) cu completările art. I pct. 12 din *OGU 1/2020* și *OGU 226/30.12.2020*, *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *L.296/2023*, *OGU 115/2023*, *OGU 156/2024*. Pentru personalul nou încadrat/promovat sporul pentru condiții vătămătoare a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază cf. art. 23 din *L.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Persoanele care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, cf. art. 15 din *L. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

5. În conformitate cu prevederile art. 18, alin. (1), din *Legea nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (1) din *OGU nr. 114 din 28.12.2018* privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botoșani primește **indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Indemnizația de hrană a fost plafonată la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, cf. *OGU 1/2020*, *OGU 226/30.12.2020*, art. I alin. (6) din *OGU 130/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*, *OGU 156/2024*.

6. Personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Botoșani beneficiază **vouchere de vacanță** în valoare anuală de 1600 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu aceasta destinație, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din *H.G. nr. 215/2009* privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare, art.1 alin. (2) din *OGU nr. 8/2009* privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: *OGU 114/2018*, *OGU 226/2020*, *OGU 131/2021*, *OGU 168/8.12.2022*, *Legea nr. 296/2023*, *OGU 115/2023*, *OGU 156/2024*.

7. În conformitate cu prevederile art. 22 din *Legea – cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. (*alineat modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 288/2021, în vigoare de la 13 decembrie 2021*).

Manager,
Dr. Aurel MELNICIUC

Referent de specialitate RU,
Marilena-Daniela LUCA

Afișat în data de 31.03.2025 pe site-ul instituției www.muzeubt.ro și la avizierul instituției.